

TOKI ADMINISTRAZIOA

3

ADMINISTRACIÓN LOCAL

ZALDIBIAKO UDALA

*Iragarkia*

Jakinarazten da 2022ko abenduaren 27an Udalbatzak, besteak beste, akordio hau onartu duela.

Urte hasieran onartutako barne-prozeduraren arabera zehaztu da 2023ko lan egutegia. Prozedura honetan, alkatetzaren proposamena helarazten zaie langileen ordezkarietara eta negoziatzaileen ondoren, ebazpena eman da.

Beraz, badugu 2023ko lan egutegia eta honen baitan izango dira egun baliogabeak eta baliogabeak. Legeak honakoa dio horri buruz:

Kontuan hartu behar da egun baliogabeak direla berariaz baliogabetzat jo ez diren egun guztiak, eta hala ezartzen du Administrazio Publikoaren Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 30.7 artikulua: «Estatuko Administrazio Orokorrak eta autonomia erkidegoetako administrazioek, lan egutegi ofizialari lotuta, egun baliogabeen egutegia finkatuko dute, dagokien eremuan, epeak zenbatzeko. Autonomia erkidegoek onartutako egutegiak bere lurralde eremuko toki erakundearen egun baliogabeak jasoko ditu, eta egun horietan aplikatuko zaie.

Egutegi hori urtea hasi baino lehen argitaratu beharko da dagokion aldizkari ofizialean, bai eta oro har ezagutzen dela bermatzen duten beste hedabide batzuetan ere.»

Era berean, artikulua bereko 2. atal ezartzen du ez direla baliogabeak, ez larunbatak, ez igandeak.

UDALBATZAK ONARTZEN DU

*Lehenengoa.* 2023ko lan-egutegia oinarri izanik, eta larunbatak eta igandeak baliogabeak direla kontuan izanda, baliogabe izendatzen ditugu egun hauek ere Zaldibiako Udala administrazioaren zuzendaritza:

- Urtarrilak 1.
- Urtarrilak 6.
- Apirilak 6, 7 eta 10.
- Maiatzak 1.
- Uztailak 24 eta 25.
- Uztailak 31.
- Abuztuak 14 eta 15.
- Urriak 6.
- Urriak 12.
- Azaroak 1.
- Abenduak 7 eta 8.
- Abenduak 25.

*Bigarrenengoa.* Erabaki hau udal tabloian, webgunean eta Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratzea.

AYUNTAMIENTO DE ZALDIBIA

*Anuncio*

Se da a conocer que el Ayuntamiento Pleno en sesión celebrada el día 27 de diciembre de 2022, entre otros ha adoptado el siguiente acuerdo:

El calendario laboral de 2023 se ha definido según el procedimiento interno aprobado a principios de año. En este procedimiento se da traslado de la propuesta de Alcaldía a los representantes de los trabajadores y tras las negociaciones se dicta resolución.

Por tanto, contamos con el calendario laboral 2023 y de él dependerán los días hábiles e inhábiles. La ley dice al respecto:

Hay que tener en cuenta que son días hábiles todos los días no declarados expresamente inhábiles, tal y como establece el artículo 30.7 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas: «La Administración General del Estado y las Administraciones de las Comunidades Autónomas, con sujeción al calendario laboral oficial, fijarán el calendario de días inhábiles, en el ámbito que les corresponda, para el cómputo de plazos. El calendario aprobado por las Comunidades Autónomas incluirá los días inhábiles de las Entidades Locales de su ámbito territorial, a los que se aplicará.

Dicho calendario deberá publicarse antes del comienzo del año en el boletín oficial correspondiente, así como en otros medios que garanticen su general conocimiento.»

Asimismo, el apartado 2 del mismo artículo establece que no son hábiles los sábados ni los domingos.

EL PLENO APRUEBA

*Primero.* En base al calendario laboral 2023 y teniendo en cuenta que los sábados y domingos son inhábiles, se declaran igualmente inhábiles para la tramitación de la Administración Municipal de Zaldibia los siguientes días:

- 1 de enero.
- 6 de enero.
- 6, 7 y 10 de abril.
- 1 de mayo.
- 24 y 25 de julio.
- 31 de julio.
- 14 y 15 de agosto.
- 6 de octubre.
- 12 de octubre.
- 1 de noviembre.
- 7 y 8 de diciembre.
- 25 de diciembre.

*Segundo.* Publicar el presente acuerdo en el tablón municipal, en la página web y en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa.

Erabaki honek eta administrazio bideari amaiera ematen dio. Horren aurka, administrazioarekiko auzi-errekurtsoa jar dezakezu, edota egoki deritzozun beste edozein errekurtso, Donostiako Administrazio Auzietarako Auzitegian, bi hilabeteko epean, akordio hau Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratzen denetik hasita.

Nolanahi ere, nahi izanez gero, aurreko idatz-zatian adierazitako administrazioarekiko auzi-erre kurtsoaren aurretik, berraztertze errekurtsoa aurkez diezaiokezu ebazpena eman zuen organoari hilabeteko epean, akordio hau Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratzen denetik hasita.

Zaldibia, 2022ko abenduaren 27a.—Eztitxu Mujika Mariezkurrena, alkatea. (8809)

Contra el presente acuerdo que pone fin a la vía administrativa, se podrá interponer recurso contencioso-administrativo o cualquier otro recurso que se estime procedente, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de San Sebastián, en el plazo de dos meses desde su publicación en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa.

No obstante, con carácter potestativo y previo al recurso contencioso-administrativo señalado anteriormente, se podrá interponer recurso de reposición, ante el mismo órgano que ha dictado el acuerdo, en el plazo de un mes desde su publicación en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa.

Zaldibia, a 27 de diciembre de 2022.—La alcaldesa, Eztitxu Mujika Mariezkurrena. (8809)